**在北京人力资源服务行业协会**

**理论研究工作座谈会上的发言**

协会理论研究部 段德忠

北京人力资源服务行业协会成立于1996年10月。协会从成立的第二年就开展了理论研究工作。19年来，协会始终把理论研究作为重要工作来抓，坚持开展理论研究，用创新的理论指导人力资源工作实践，取得了优异成绩，硕果累累。为做好理论研究工作，协会每年都下发年度开展理论研究工作的通知进行部署，根据形势发展需要、政府部门要求和行业工作实际提出研究主题和重点课题，列出重点课题研究参考要目，明确研究目的、方式与步骤，将研究工作落到了实处。截止2015年底，协会共收到会员单位撰写的论文1417篇，编印了2集《人才市场建设研究成果选编》，出版了5集《人力资源市场的发展与创新》论文集，276篇文章获得优秀理论研究成果奖，41个单位（次）获得理论研究工作组织奖。协会连续两年获得中国人才交流协会颁发的组织奖（只评过两次）。协会理论研究工作的开展，发挥了理论的先导作用，有力地指导了人力资源工作实践，促进了首都人力资源服务行业的创新发展。

19年来，协会理论研究工作在行业发展中探索，在探索中提高，逐步形成了具有首都人力资源服务行业特色的研究路子。无论从研究的广度上、深度上，还是数量上、质量上都有新的发展和突破。在今年4月召开的协会理论研究评审会议上，专家普遍反映，论文质量不断提高，有深度、有新意，在联系机构和行业实际、找准瓶颈和解决问题之道上都有独到的见解。很多论文能紧密结合实际，做到了论点鲜明正确，论据详实，论证充分，结构完整，对工作有较强的指导性。

协会理论研究工作之所以取得好的成绩，主要有以下几个方面的特点。

**一、领导高度重视。**各级领导对理论研究工作十分重视，列入议事日程，做到有布置有检查。年初，协会下发关于做好理论研究工作的通知，列出研究的重点课题，并对如何做好理论研究工作提出要求。为进一步提高研究水平，协会多次举办理论研究知识讲座、理论研究工作经验交流会、理论研究工作点评会，邀请王通讯、韦秀峰、李建钟等专家讲课，讲授怎样撰写学术论文、怎样写调研报告；请北京市人才服务中心、东城区人才服务中心、东方慧博管理咨询有限公司等机构和王拥军、王希强等个人介绍做好理论研究工作的经验和体会；多次对上年度理论研究工作情况进行点评，找出问题，提出进一步做好理论研究工作的意见和建议，促进了协会理论研究工作的开展。

会员单位领导对理论研究工作也非常重视，很多单位根据机构实际对理论研究工作进行布置，提出要求，做到课题落实到人。市人才服务中心每年都获协会理论研究工作组织奖，很重要的原因是领导重视。协会会长、市人才服务中心主任林革对理论研究工作非常重视，要求部门积极参加理论研究，还明确了责任部门，制定了激励措施。2013年度，市人才中心撰写了6篇论文，2篇文章分获一、二等奖；2014年撰写了6篇论文，1篇文章获得一等奖，3篇文章获得三等奖；2015年撰写论文16篇，有6篇论文获奖，其中2篇文章获得二等奖，4篇文章获得三等奖。顺义区人力社保局副局长、人才服务中心主任郭有斌不但对单位的理论研究工作非常重视，而且还身体力行，每年都亲自撰写理论研究文章，他撰写的不少文章获过奖。如，2013年他与张尚强、黄志华共同撰写的《顺义区首次重点企业人力资源统计分析报告》和与张冬辉、张晓红撰写的《顺义区人力资源服务机构调研报告》均获二等奖，他与张晓红、黄志华撰写的《顺义区中小企业人力资源状况调研报告》获得三等奖；2014年，他与张冬辉、董丽娟、黄志华撰写的《促进顺义区高校毕业生高质量充分就业的建议和措施》获得三等奖；2015年他与王海泉、张晓红共同撰写的《新信息技术在公共就业服务中的应用初探》获得优秀研究成果三等奖。还有，有色人才的丁跃华主任、东方慧博公司的孙大元总经理、怀柔人力社保局蒋富局长、诺姆四达公司的苏永华总经理、东城区人才中心邹强主任、西城区人才中心王建红主任、海淀人才服务中心刘树英主任、工业人才中心褚东升主任、中关村人才市场张铁民主任，以及诚通人力公司、丰台人才中心、门头沟人才中心的领导等都非常重视理论研究工作，因此，也都取得了很好的成绩。

**二、选题紧密结合实际。**紧密结合行业和机构实际开展理论研究是协会理论研究的突出特点。以2015年理论研究成果为例，中关村人才市场廉凯撰写的《中关村人才特区(核心区)高层次人才培养的实践思考》、北京市人才开发中心撰写的《招聘类网站经营发展研究》、北京市海淀区职业介绍服务中心刘树英、周宁、张锦华、刘鸿儒撰写的《海淀区高校大学生创业问题的若干思考》、北京市怀柔区人力资源和社会保障局蒋富、赵思正撰写的《“新常态”下企业职工养老保险中断缴费问题分析及建议》、北京市毕业生就业服务中心李延宁、宋双印、赵佳明撰写的《北京市高校毕业生就业见习工作现状及对策研究》、北京市人才档案公共管理服务中心田景兵、沈丹、田海生、刘凤霞、李宁撰写的《流动人员档案公共服务机构个人存档人员参加社会保险情况调研报告》等论文都紧密联系行业和机构实际，对如何进一步做好高层次人才培养、高校大学生就业创业、企业职工养老保险中断缴费、高校毕业生就业见习工作、流动人员档案公共服务机构个人存档人员参加社会保险等问题进行了深入探讨，有真知灼见，提出了很多有建设性的意见和建议。

**三、充分发挥研究机构的作用。**在理论研究中，不少单位充分利用专业研究机构的优势，发挥专业研究机构的作用，因而，对问题的研究探讨更深入，论文质量较高。如北京诺姆四达人力资源测评咨询服务有限公司发挥理论研究院的作用，取得了好成绩。2015年度获得协会理论研究组织奖。他们撰写的《2015中国企业领导力发展调研报告》获得理论研究优秀成果一等奖，《2015年度企业人才管理与人力资源管理现状报告》获得三等奖。东方慧博人力资源管理咨询有限公司多次获得协会理论研究组织奖，主要原因是他们充分发挥慧博研究院的作用。2012年度，他们撰写的《影响流动人才求职意愿的企业雇主品牌因素分析》获得一等奖，2013年他们撰写的《从人才市场看房地产行业人才发展》、《2013年海归人才就业力调研报告》获得三等奖；2015年度，他们撰写的《2015年IT信息技术行业技术和市场类岗位薪酬调研报告》获得理论研究优秀成果三等奖。双高人才开发中心也依托研究院开展研究，因而也取得了好成绩。

**四、注重理论成果的转化。**为发挥理论的指导作用，加强理论研究成果的学习和转化，协会一方面在《北京人才》杂志选登获奖研究文章，另一方面，将这些研究成果结集成册，编印论文集供会员单位学习。目前已编印出版了五集《人力资源市场的发展与创新》论文集，协会张宇泉常务副会长任主编，先后请陶西平、王通讯、侯建良、王克良和杨士秋等领导同志为论文集作序。

19年来，协会理论研究工作的开展对行业发展起到了积极地促进作用。比如：西城区人才中心对“一站式”、“E站式”服务模式的研究，西城人才中心董嘉强和五湖四海公司张旭岩等对劳务派遣问题的研究，海淀人才中心邹玲对从业人员产生倦怠和心理健康问题的研究，怀柔人才中心杜连旺、冯俊英、闫怀贺对大学生村官等问题的研究，北京市人才服务中心对人力资源市场、公共服务和大学生就业问题的研究，东城区人才服务中心对流动党员管理、大学生就业问题的研究，顺义区人才服务中心对中高级人才队伍、首都空港人才需求问题的研究，东方慧博管理咨询有限公司对劳务派遣、薪酬问题的研究，中关村人才市场对高层次人才培养等问题的研究，都有很强的实践性，对首都人力资源市场的创新发展起到了指导作用。

**五、组织工作严密细致。一是**协会成立了“评审委员会”。由人事人才专家、学术上有造诣的有关领导和有关人员组成。主任委员：王通讯；副主任委员：王克良、林 革、张宇泉；评委：孙健敏、李建钟、杨文财、董小华、徐 斌、周春明、徐世勇。**二是**制定了严密的评审程序。即按照：单位筛选、协会初审分类、评委打分、协会汇总排序、召开评委会评出优秀理论研究成果的程序进行。**三是**对获奖单位和获奖个人通报表彰。**四是**每三年将获奖优秀理论研究成果集结成册，编印出版《人力资源市场的发展与创新》论文集。

为了鼓励大家参加理论研究的积极性，协会还设立了“理论研究组织奖”、“优秀理论研究成果奖”和“鼓励奖”，给获奖单位和个人一定的奖励费。对没有获奖的论文也给予奖励，虽然奖励费不多，但可以看出协会对理论研究工作的重视。

关于获奖成果的设置。每年设：一等奖1－2个，二等奖4－5个，三等奖7－8个，合计12－15个，约占送评研究成果的20～35%

当然，协会理论研究工作还存在一些问题。比如，参加理论研究的会员单位数量不多，每年也就20多家，覆盖面不大，说明群众参与研究的积极性还不高，如何更好地把专业性研究与群众性研究结合起来值得研究；对具有前瞻性、系统性、战略性重大问题的研究不够；研究缺乏针对性，提不出建设性意见和建议等。

当前，我国经济已步入“新常态*”，*经济发展面临不少困难和挑战。在党的十八届五中全会上*,*习近平总书记系统论述了创新*、*协调、绿色、开放、共享“五大发展理念”，要实现五大发展理念，理论创新是关键。这次会后，我们会认真吸取会员单位和专家提出的意见和建议，努力改进工作，坚持理论创新，坚持用先进的理论指导人力资源工作实践。

今年3月，协会下发了《关于做好协会2016年、2017年理论研究工作的通知》，对今明两年的理论研究工作做了部署，提出了理论研究的重点课题和具体要求，我们衷心希望会员单位高度重视理论研究工作，按照协会通知要求，紧密结合行业和机构实际开展研究，产生更多更好的理论成果，努力为机构建设服务，为行业发展服务，为首都经济社会发展服务。