

---

## daydao（理才网）

daydao（理才网）于 2016 年 9 月成为北京人力资源服务行业协会会员单位，并被推举为协会副秘书长单位。

# 打造高端金融人才队伍 建设金融人才战略高地

-----北京金融街人力资源协会近日召开第二次会员大会

图一

图二

（说 明 词）

（摄影 韩一雄）

## 三人行 HR 公益服务联盟

### “第七届中国女性 HR 经理人成功论坛” 顺利召开

图三

图四

图五

（说 明 词）

图六

图七

图八

（说 明 词）

（摄影 惠鹏）

**市人才中心近日召开  
学习贯彻 2017 年上半年全市人力社保形势分析会  
并总结上半年工作**

8 月 11 日，市人才服务中心召开学习贯彻 2017 年上半年全市人力资源和社会保障形势分析会精神暨上半年工作总结会。

会议学习了徐熙局长在 2017 年上半年全市人力资源和社会保障形势分析会上的讲话精神，总结梳理了上半年工作运行情况，分析新形势、剖析存在问题，部署了下半年主要工作任务。

会上，围绕人力资源市场供求监测、毕业生就业精细化服务、优化简化档案服务、利用“互联网+”技术提升市场化服务水平、京津冀人力资源服务标准一体化建设等内容进行了专题交流。中心林革主任归纳了上半年工作的五个特点：党建和业务双促进，整改和业务双推进，规范和创新双提升，信息化和标准化双见效，基础性和综合性工作双加强。对下半年巡视回头看整改工作、全市体系建设和重点工作关键环节进行了有针对性的部署，强调要认真学习习近平总书记“7·26”重要讲话，全面抓好“两贯彻一落实”，以全面从严的思路抓管理，以进行到底的魄力抓改革，以创新的思维抓发展，不断提升中心工作效能，增强为民服务能力。

中心党委刘俊京书记从思想政治引领、坚持民主集中制、

推进换届选举、强化主体责任、强化监督责任、抓好“两个专项治理”等六个方面，总结了上半年党建工作，对做好下半年党建工作提出了三点要求，明确了八项重点任务。

市人才服务中心及所属（管）单位科级以上干部近 70 人参加了会议。

（陈树坚）

## 打造高端金融人才队伍 建设金融人才战略高地

-----北京金融街人力资源协会近日召开第二次会员大会

8月8日，北京金融街人力资源协会召开第二次会员大会，总结协会自成立以来的各项工作，听取各会员单位意见建议，进一步整合资源，凝心聚力，加速推动发展转型，为推进世界高端金融人才聚集区建设谋篇布局。西城区委书记卢映川出席会议并讲话。区委常委、区委组织部部长孙仕柱主持会议。北京双高人才发展中心主任袁方、区相关委办局及62家会员单位相关领导出席会议。

会议听取并审议通过了《北京金融街人力资源协会第一届理事会工作报告》，审议通过了《北京金融街人力资源协会章程（草案）》，选举许樾真同志为北京金融街人力资源协会第二届会长，选举产生理事、监事、副会长等。

北京金融街人力资源协会是由区委和区域内金融机构共同运作发起成立，由金融机构、人力资源服务机构、高等院校等单位自愿组成的联合性、非营利社会团体法人。自2013年成立以来，协会在区委区政府的全力支持下，认真贯彻中央、市委和区委关于人才工作的总体要求，紧紧围绕推进区域人才工作创新发展，以服务金融人才、服务金融机构、服务金融街发展为宗旨，以落实人才优先发展战略、打造世界高端金融人才聚集区为主线，深入宣传人才工作政策，积极

搭建人才服务平台，全力打造“金融人才之家”，为促进金融街发展、推进世界高端金融人才聚集区建设提供了强有力的服务保障。

卢映川书记代表区委区政府向协会的同志们和长期关心支持西城发展的朋友们致以诚挚的问候和衷心的感谢。他希望金融街人力资源协会能更好地发挥作为党和政府与企业、与人才之间紧密联系的桥梁纽带作用，抓住历史机遇，以更宽广的发展视野、更高远的发展站位，立足金融街这个高起点的平台，不断深耕细作，紧密围绕人才需求的沟通纽带、信息资源的交互网络、人才政策的宣传窗口、学术业务的研究中心、人力资源的服务平台的功能定位，以此次会员大会为契机，积极推动自身改革，加强协会基础建设，为金融街打造一支门类齐全、结构合理、素质一流、富于创新的高端金融人才队伍，把金融街建设成为“金融产业高度发达、人才集聚效果显著、区域环境整体优化、战略影响全面凸显”的世界高端金融人才聚集区，形成具有全球影响力的金融人才战略高地。

卢映川书记表示，区委区政府将一如既往地重视和支持金融街人力资源协会的发展，在政策、资源等方面给予大力扶持和帮助，全区各相关职能部门也要主动加强与协会工作对接，积极为协会履行职能、开展工作创造良好条件。

（韩一雄）

## 海淀区多措并举 积极促进农转非群体积极就业

**一是开发职业指导培训课程。**针对农转非人员观念守旧、文化素质偏低、竞争力弱的特点，设计转移前“转观念、学技能”，转移中“学技巧、获信息”，转移后“学法律、会维权”的三期培训课件，提升其思想意识和技能水平；

**二是进村入户办理业务。**先后为东升镇、温泉镇、西北旺镇、苏家坨镇 11 个村 3000 余名整建制农转非人员提供上门政策讲解、代办存档保险业务、团体职业指导等服务，让他们在家门口即可享受均等化的就业服务；

**三是举办精品招聘洽谈会。**针对农转非人员技能单一、渴望离家较近等需求，特地甄选村镇附近招用简单体力、超市理货员等岗位 870 个，现场达成意向 130 余人；

**四是推广技能培训。**针对物业大量用人需求，开展定岗培训，包括社区物业、社区保洁、停车管理、建（构）物消防员、智能楼宇管理师、物业管理师、物业项目负责人等全方位一体化培训体系，鼓励农转非人员积极参与，帮助其提高就业质量。

刘鸿儒





## **海淀区多举措做好 2017 年毕业生就业服务工作**

**一是开通绿色通道。**设专门窗口负责毕业生档案接收和审核工作，同时通过短信平台与毕业生取得联系，提醒及时办理毕业生报道事宜；

**二是建立实名制台账。**依托档案管理、社保系统摸排毕业生信息，并通过电话回访和走访入户等方式了解其就业情况和就业意愿，引导有就业意愿的未就业高校毕业生开展实名登记；

**三是开设职业指导专诊台。**在毕业生专场招聘会现场设立政策咨询和困难帮扶服务台，由职业指导师针对毕业生人事档案寄存、档案调转、个人社保经办以及就业优惠政策做详细讲解，并为有就业需求毕业生进行一对一职业指导；

**四是精准就业帮扶。**在服务大厅设大学生求职专门窗口，提供求职登记、岗位匹配推荐、职业介绍绿色专岗，对未成功就业毕业生，建立一对一指导台账，提供不少于三次的岗位推荐，并于十日内做好后续跟踪服务；

**五是拓宽宣传途径。**将高校毕业生关注的档案、户口、权益保障等就业政策信息生成二维码形式，在服务大厅、招聘会现场、街道社区张贴，毕业生只需使用手机微信“扫一扫”功能，就可了解相关政策。

截止目前，海淀区共计就业摸查 957 人，建立有就业意愿未就业高校毕业生实名制台账 115 人，职业指导 227 人次，提供就业岗位 176 个，重点帮扶家庭困难毕业生 10 个。

周琼

# 海淀区深入开展 2017 年退役士官 就业指导工作

为全面落实海淀区退役士官接收工作，8 月 16 日，海淀区民政局联合区职介中心为自谋职业的退役士官进行就业指导。工作人员从档案关系、社保经办、部队保险转移等相关问题出发，深入浅出，通过真实的案例、详细讲解了自谋职业的退役士官人事关系、社保关系政策。

为加强退役士官的求职能力，现场还设立了以“新起点、再就业”为主题的专项职业指导培训。由职业指导师亲临现场，就个人简历制作、面试原则、面试技巧进行交流，课程形象具体、生动真实，帮助退役士官转变观念、树立信心，受到大家的一致好评，为退役士官顺利工作奠定了基础。

(海淀职介中心文并摄)



## 怀柔区上半年为 668 名农民工讨薪 840 万元

通过“无拖欠工资”执法检查、加大对违法用人单位惩处力度、完善投诉举报机制等一系列劳动保障监察措施，今年上半年，怀柔人力社保局妥善处理施工企业农民工讨薪案件 36 起，查处率、结案率均为 100%，为 668 名劳动者追发工资待遇 840 余万元，切实维护了劳动者合法权益和社会和谐稳定。

今年，怀柔区进入落实首都城市总体规划的关键时期，怀柔科学城的筹备建设、“国际会都”基础设施的维护、联络线绿化美化、棚户区改造等一系列重点工程都已经进入攻坚阶段，这些工程吸引了大批务工人员参与。为使劳动关系格局更加和谐，保障各项工程顺利推进，怀柔人力社保局加大执法力度，多措并举维护劳动者权益。

今年以来，区人力社保局开展解决农民工工资、人力资源市场整顿、合理规范劳动用工等专项联合执法检查 3 次；组织开展对建筑施工企业检查，上半年完成对 30 个在建建设项目的检查，其中包括总承包企业 29 家，专业分包企业 13 家，劳务分包企业 53 家，涉及农民工合计 2654 人、政府投资项目 20 个。30 家总包企业全部推行了农民工实名制、劳动用工备案、施工企业信息公示，已有 21 家总包企业建立了农民工工资（劳务费）专用账户。

结合区内实际，人力社保局研究制定了日常巡视检查计划，上半年，已对 882 户（次）的用人单位进行了执法检查，实际检查非公企业 847 户（次），占被检单位数的 96%。下一步，人力社保局还将加大对重点区域、重点行业不合理劳动用工的预警监测，对各类违法用工行为进行常态化、经常化地整治，确保劳动维权维稳工作平稳推进。

姜楠

## 怀柔人力社保局多渠道促随军家属就业

8月1日，为庆祝“八一”建军节，怀柔人力社保局举办随军家属招聘会，来自区内54家单位的717个岗位可供选择，并在现场设立随军家属就业政策咨询台，为随军家属进行就业创业指导和心理疏导。

妥善安置随军家属就业，是扎实推进双拥工作的具体体现，关系到广大官兵的家庭福祉。近年来，针对驻怀部队随军家属多、就业安置压力大的难题，怀柔人力社保局认真分析研究，多渠道开展安置工作，为随军家属解决后顾之忧。

为进一步了解随军家属就业需求及意愿，区人力社保局对全区随军家属就业信息进行摸底调查，向驻怀部队发放调查问卷，其中进入规模以上企业及机关事业单位就业意愿比重较大。因此，在挖掘企业岗位举办招聘会的基础上，联系事业单位拿出岗位定向招聘随军家属，今年以来已有5家单位拿出7个岗位定向招聘。此外，开展政府购买服务岗位定向招聘工作，拿出一定比例的岗位定向招聘随军家属，联系区社工委、区民政局在招录社工工作中，设置随军家属专岗17个，并在全市范围内首次将随军家属纳入到区禁毒委协警2名。

对于自谋职业、灵活就业的随军家属，对符合条件的人员发放一次性自谋职业奖励金，通过计划性、货币化安置措

施促进就业。今年共为两个年度的 73 名随军家属发放了一次性自谋职业奖励金 219 万元。

姜楠 杨云妃



## 怀柔人力社保局启动

### “微笑服务、情系群众”主题教育活动

8月8日，怀柔人力社保局召开全体干部职工大会，部署“微笑服务、情系群众”主题教育活动。查找当前干部队伍在作风建设上存在的问题，明确改进的方向和目标，进一步推动人力社保系统作风建设，提升服务管理水平，塑造人力社保队伍的良好形象。

“微笑服务、情系群众”主题教育是人力社保局深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措，是加强党的建设，推动人力社保领域改革，增强公共服务水平的有效手段。通过此次主题教育活动，着力解决群众反映突出的问题，坚持一切服务以民为本，切实改进工作作风，增强对工作岗位的归属感。本次教育活动，以集中学习、分散自学等形式，学习先进人物事迹和身边榜样，自觉查摆偏差、反思不足，及时纠正存在的问题。各科室召开座谈会，围绕“微笑服务、规范服务用语、提高工作效率”开展自查，逐级开展谈心谈话，听取意见和建议，最终撰写自查报告，从思想根源上认识到服务水平的不足。

区人力社保局重在使本次教育活动取得实效，要求所有问题要严格整改，做到“三个确保”：确保整改成效让办事群众看得见、感受得到、大多数人满意；确保科室建设有新

的提升；确保整个活动善始善终、抓出成效。此外，结合活动开展，要进一步精简群众办事程序、减少办事环节、减少申报材料，解决办理事项申报材料多、烦、杂的问题，为办事群众提供各方面的便利。

姜楠

## 用假劳动关系骗保被怀柔社保拒付

近日，怀柔区社保中心在手工报销中发现了一人用虚假劳动关系参保企图骗取社会保险费的情况，区社保中心手工报销科按规定拒付了其申报的9万余元医疗费用，并责令该单位对其进行社保减员。

据怀柔区社保中心手工报销科工作人员介绍，在审核蔡某申报的一笔9万余元的医疗费用时发现了可疑之处。“蔡某近一年来因腰椎间盘突出而行走困难，病案中记录蔡某仅可行走50米左右，并出现了大小便失禁的症状，这种情况下，蔡某已经不具备正常的劳动能力。”手工报销科的工作人员说，“不仅如此，我们核对了蔡某的参保记录，发现他是在住院前10天刚刚通过本市一家单位参保，而且是首次参保。结合蔡某病案中记录的情况，我们分析蔡某可能存在通过虚假劳动关系骗保的情况。”

随后，怀柔区社保中心手工报销科联合了社保稽核科对相关问题进行稽查。经核查，蔡某参保单位提交的书面稽核材料中出现了工资表与会计凭证不匹配等问题。结合稽核结果，手工报销科认定蔡某的劳动关系虚假，其不具备参加北京市城镇职工基本医疗保险的条件，并拒付了蔡某申报的9万余元的医疗费用。目前，蔡某的参保单位已经对其进行了社保减员。

一直以来,怀柔区社保中心手工报销科严把费用审核关,仅 6 月份,就为 275 人次手工报销了医疗费用,同比增长 70.81%; 申报总金额 95.01 万元,医保基金共计支付 52.22 万元。

姜楠 鲁宝玉

## daydao（理才网）介绍

### 基本情况

daydao（理才网）成立于2014年，注册资金1.02亿，由“中国SaaS HR第一人”陈谏创立，是国内最大的集工具型、平台型和生态系统型三位一体的企业管理软件云服务商。

公司总部位于深圳南山区科兴科学园。自成立以来，daydao呈指数级发展，拥有深圳、北京、长沙、重庆等4个研发中心，下设北京理才网、湖南理才网、江西理才网、重庆理才网、理才网咨询公司等20多家子公司。2016年4月，海外成立Global daydao美国公司。2014-2016年daydao获复星昆仲、软银中国等近10亿重磅投资，目前估值超过32亿。

### 产品及业务介绍

daydao主营一站式企业管理云服务，旗下推出了基于移动互联、云计算、大数据等先进手段，为企业强化信息化管理开发的一站式智慧管理云平台daydao PaaS，并形成通用型SaaS应用、行业型SaaS、云智囊服务三大业务并驾齐驱的格局。

daydao云平台拥有13年PaaS技术沉淀，自主开发程度高，应用池强大，可基于网页端、移动端提供多端服务，已集成dayHR、dayCRM、dayOA、dayFI、daySCM、中周信息、智慧畅行、中康建信、赢食通等多款明星产品，涵盖从人力资源管理、销售管理、协同、供应链管理、财务管理到舆情管理、交通管理、餐饮管理、建设管理等的全方位服务，细分市场辐射110个领域。

截止目前，公司持有多项知识产权，包括2项专利，8项境内商标，6项境外商标，拥有26项软件著作权和2项作品著作权。2017年国际产品daydao US上线。产品创新实力及发展速度，国内首屈一指。

自面市以来，daydao备受企业用户信赖。截止2017年8月，拥有并吸引了江西机场、中车集团、加加集团、爱尔眼科、盐津铺子、中联重科、女人心、金斧子、猪兼强、迪澳生物、仁修堂、雄新集团、企鹅网络、如海超市、宏华集团、九洲世纪医院、科伦特、莱诺等超过43万家企业、4000万平台用户。

### 团队介绍

daydao团队是企业管理专家和计算机研发精英有机结合的统一整体，目前公司规模500余人，硕士以上学历者达70%，核心团队大多来自IBM、Google、微软、SAP、华为、腾讯、阿里、美世、华润、翰威特、用友、金蝶等知名企业，拥有科研、管理、咨询、IT等国内专家团队100余人，专家团队及科研力量在国内名列前茅。

## 合作伙伴

本着合作共赢原则，daydao 广泛与国内外优秀 SaaS 解决方案友商展开合作，还开放 API 接口，帮助第三方快速部署应用，为企业用户提供全生命周期的企业管理服务和解决方案。目前，国内建有华中、华北、华东、西南、东北等 8 大区域服务中心，拥有 100 多家城市合伙人和近 30 家省级外服公司，10000 多名服务伙伴支撑业务拓展，服务能力辐射全国。拥有并吸引了华为、中兴、阿里巴巴、腾讯、平安、万国数据、卓朗、双高集团、仁云、Knovia 等 100 多家战略合作伙伴，共建产业生态。

## 荣誉奖项

2014-2017 年间，公司及核心产品屡获行业肯定，先后获得“2014 年度中国人力资源管理信息化—最具影响力企业奖”、“2015 年度中国软件行业创新产品应用奖”、“2015 深圳未来独角兽企业”、“广东省最佳创新企业”、“亚太人力资源服务新锐奖”、“2016 中国未来之星 100 强企业”、“中国最具投资价值企业”、“中国软件行业最具影响力品牌”、“德勤—华兴中国明日之星”、“2016 中国年度创新成长企业 100 强”、“ChinaBang Awards 2017 年度企业服务奖”、“2016 年度中国·产业升级助力奖”、“2017 企业创新典范奖”等荣誉称号。

## 行业影响力及其他

作为国内目前最大的集工具型、平台型和生态系统型三位一体的企业管理软件云服务商，daydao 首创订阅式应用模式，连续七个月蝉联 2017 年人力资源 APP 下载量排名 EHR 类榜首。

秉持“精益求精，极致创新”的产品理念，未来 daydao 将持帮助更多企业提升现代化管理水平，助力基业长青，业务腾飞。

daydao（理才网）于 2016 年 9 月成为北京人力资源服务行业协会会员单位，并被推举为协会副秘书长单位。

## 东方慧博党总支开展 “纪念七一 缅怀先烈” 党日活动

为庆祝中国共产党建党 96 周年，近日，北京东方慧博管理咨询有限公司党总支 32 名党员和入党积极分子远赴江苏考察学习，共同瞻仰了苏南抗战胜利纪念碑，参观了茅山新四军纪念馆，接受红色教育，锤炼党性。

面对鲜红的党旗，全体党员同志在党总支副书记、公司总经理罗冬同志的带领下重温了入党誓词，认真参观了新四军纪念馆，了解了从抗日战争全面爆发以后，根据国共双方协定，中共将南方八省的红军游击队改编为国民革命军新编第四军，挺进华中奋起抗战，历经皖南事变等重大考验，坚持斗争，不断发展壮大，直到抗战胜利的光辉历史。

通过这次现场教育活动，全体党员同志的思想受到了极大的震撼。大家纷纷表示，在“两学一做”学习教育中，要联系自身职责和工作实际进行深刻反思，承担起自己应有的责任，做到知行合一、勇于担当，以自己的实际行动大力弘扬新四军铁军精神，撸起袖子加油干！为推动公司快速发展，为社会创造价值，为党和人民的事业增添正能量！

东方慧博 文并摄





## 协会与贵州省人力社保厅主要领导近日到访中智公司

### 三方共商合作发展大计

2017年8月14日,贵州省人力社保厅党组书记、副厅长阳向东,省人力社保厅就业局局长罗玉成、省人力社保厅农民工处处长欧阳可勇、省人力社保厅就业局副局长倪伟,会同北京人力资源服务行业协会常务副会长张宇泉、协会培训部主任沈志歆等一行七人,到访中国国际技术智力合作公司总部,受到中智公司总经理程功、总经理助理冯馨莹、市场运营部副总经理郭会亮、战略规划部副主任王娓娓等领导的热情迎接。三方同志进行了广泛深入的交流探讨,就贵州省人力社保厅、中智公司、北京协会三方合作,共同推进在人力资源服务业方向上的战略合作,达成了广泛共识和初步合作意向。

会议伊始,首先由中智公司战略规划部副主任王娓娓就中智公司的概况、历史沿革及主要开展的五大业务——:人力资源外包业务;人力资源管理咨询业务;高级人才寻访业务;培训业务;人力资源国际业务等情况作了简要介绍。并应贵州同仁要求就中智与贵州省人力社保厅在七个可能的合作领域的合作内容作了系统的说明;这就是:一、贫困劳动力有组织输出就业服务;二、大数据与智库服务;三、战略新兴产业紧缺人才引进全流程服务;四、政府职能转型与

外包服务；五、大学生就业促进与能力提升工程；六、人力资源产业园与服务业促进；七、人力资源专业论坛与展会合作等一些领域的合作。

中智公司总经理程功就大的政策背景环境、中智方面的合作意向及双方合作的形式渠道等做了补充说明和积极的表态。

贵州省厅的阳向东书记在随后的交流中，就贵州方面近期急需的就业输出相关服务与渠道、各类紧缺人才的引进和培训、产业园的项目安排、相关专业论坛和会展项目合作及大学生就业能力提升和就业安排等五个方面的合作需求做了全面介绍；并表示，在上述合作项目的推动落实中，定会得到省里一系列政策的支持和帮助。

北京协会张宇泉会长在交流中，系统介绍了协会的历史沿革和目前状况；介绍了近年协会完成的人力资源行业服务标准的制定；开展校企行三方合作，推动高校毕业生能力提升和就业服务；协会肩负的北京市市级枢纽型社会组织职能、市社会组织人才交流服务平台的建设、市社会组织人才服务绿色通道的开通运行；北京地区人力资源服务产业园建设的前期筹划；业已形成品牌的中国人力资源服务战略发展论坛和会展项目；担负全国省级人力资源服务行业协会联席会会长所开展的推动各地服务行业发展的一系列工作；并表示了推动三方合作，为首都和西南地区人力资源服务业的更快发

展尽心竭力的积极态度。

通过此次交流会商，贵州省人社保厅、中智公司、北京协会三方增强了对各方工作职能、主要业务开展、业务发展的长项、目前时期的短板不足的认识和了解；增强了三方优势互补、加强联系、紧密合作，为推动省际交流，为促进西南地区人力资源服务业的更好发展出主意、想办法、做实事的决心和信心。

（康群）

## 企业出现这几种情况，就该做人才盘点了

现在做人才盘点的企业越来越多，大家也越来越重视这个版块的重要性。那么，第一是为什么要开展人才盘点工作，第二是企业一般在什么阶段，什么情况之下，需要开展人才盘点工作。

### 一、为什么要做人才盘点

其实在开展人才盘点工作之前，我们最需要去考虑的一个问题就是我们为什么要做人才盘点工作。它跟企业的经营的目标、战略等等之间是一个怎样的关系。大部分从事人力资源工作的同仁，在做人才战略匹配的时候，都会考虑到这样几个问题，就是我们组织未来的成功需要什么样的人才？我们的人才现状如何？我们员工队伍的现状是怎样的？为了实现我们组织的目标，我们需要制定什么样的人才管理政策？也就是需要进行这个组织诊断。

为了回答这些问题，未来组织需要什么样的人才，我们现在的人才现状如何，我们应该制定怎样的一些人才激励或者是发展的一些计划和政策。很大程度上它需要我们去了解我们现在的人才状况是如何的及我们未来的人才目标要求是什么，所以我们就需要去开展人才管理工作。

企业在大部分情况之下，都是一个经营目标。一个公司的发展，以经营事业的这个角度去经营公司、企业，那么现在，我们也需要把人才当作一个资本，当做一个资产去经营。从今天人才的角度去重新看我们整个人力资源管理工作的一个视角。这也是非常重要的一个角度。

## 二、人才盘点能解决哪些问题

从实际的角度来看，它主要会帮助我们企业解决哪些问题。根据我们的经验有以下几个方面。

**（一）人才盘点可以发现高潜力人才。**或者是叫做梯队人才的储备。有一些企业，每年会有一些岗位空缺，或者是人员晋升，或者是需要去提拔一批人员等等这样的一个需要。在做这些提拔晋升的时候，他会发现，如果我提前把这些我们的人才现状摸清楚，知道哪些是我们的高潜人才，是最快可以得到晋升提拔的。他现在的能力的准备度，跟我岗位要求的成熟度相比，它的程度如何，就是提前做这样的一个准备工作。

**（二）据发展目标对人员胜任力现状多评估。**从公司的业务目标发展的角度出发，我们关键岗位人才的能力要求是什么，对于这样的一些关键岗位的核心能力要求，我们当前人员的胜任度如何，有哪些可能是属于非常成熟的，胜任度非常好的，还有哪些可能有比较大的差距，发现这个差距，去做一些短板的补缺。

这是第二个目的，做胜任度角度的一个评估。

**（三）提升人才质量。**在做人才盘点的时候，其实是从人员的能力提升的这个角度去做的。要想去发现现在的人员状况如何，如何去进步，提升人才的质量，符合企业发展的要求。

应该说这三个方面就是大部分企业做人才盘点，希望能够去解决的一些问题或者是实现的目标的根本目的。

## 三、什么情况下需要做人才盘点

企业一般什么情况下会去做人才盘点呢？

**（一）处在成熟发展或者是转型发展期。**其实大部分成长中的企业，比如说已经做了十年或者是二十年等等，他的业务各个方面到了一个成熟的稳定期，企业的高管层希望做转型。那么在这种新的转型，新的经营目标或者是策略的要求之下，对人才的标准、用人的导向也会发生变化，这个时候企业希望去做人才盘点。

看一下我们当前人员的状况，跟我们要去转型的这个目标相比，匹配度程度是怎样的，或者是我们从里面提拔出来、选拔出来一些最能够适应公司未来发展需要的这个人才。

当然，当前在用人上有一个倾向就是越来越年轻化，前一阵儿一个企业的老板，创始人就给我们强调说，他们的另外一家合作企业，因为 CEO 还有他们的管理层发生了很大的变化，比如说更加年轻化，提拔了非常多的年轻人，思路更加创新，使得他们的业绩增长非常好，呈百分之五十百分之七十这样的增长度。可见我们选拔或者是提拔什么样的人去适应我们这个业务发展的需要，还是非常关键的。

**（二）企业处于快速发展期。**这个时候对于关键岗位上的关键人员的需求量其实非常的大。可能存在一个大量的外部招聘或者是内部提升的需要。这个时候企业会比较重视我们的人才选拔和盘点工作。我们有一个客户，一家地产公司，他们有一个事业部新成立，时间不是很长，从市场上招募了大量的相对来说比较高端的人才去任各个部门的中层经理、业务骨干。在一年之后他们对所有的这些中层和业务骨干开展了一个盘点的工作。其实主要的目的就是来看一下，我们企业在这个初创阶段的选才是否成功。

**（三）高管团队发生变动。**有一些企业它存在一个二代 CEO 或者是新的领导班子上任的时候，他需要了解这个团队的人员现状，人员构成，未来的发展潜力情况，那么也会需要我们的人力资源团队去开展这样的一个小工作。

**（四）为未来发展战略调整做准备。**还有一些情况是企业需要去为未来的扩大战略做准备，就是一个未雨绸缪的工作。他希望通过人才盘点工作能够形成自己的业务梯队，为自己的业务拓展，比如说从区域性的业务走向全国性的业务，从国内走向国际业务。或者是做一些跨界发展的时候，他需要一些特殊的人才，他需要提前储备和准备，这个时候他也会去做人才盘点。

（诺姆四达集团上海公司总经理 黄文艳）

## 三人行 HR 公益服务联盟

### “第七届中国女性 HR 经理人成功论坛” 顺利召开

(带图一张)

2017 年 8 月 18 日，由“三人行 HR 公益服务联盟”联合“北京青年人力资源服务商会”、“举贤网”共同发起主办的“第七届中国女性 HR 经理人成功论坛”，在北京天伦王朝酒店隆重召开。

大会盛邀来自京城知名企业以及人力资源行业女性专家学者、女性 HR 高管，共计 500 余位女性 HR 经理人及十余位权威大咖嘉宾出席了本次会议。大会以“女性 HR 领导力觉醒”为主题展开，从女性 HR 领导力打造、女性 HR 在团队建设中的关键引领、女性 HR 魅力提升、女性职场健康等全方位进行了主题演讲的分享。咖啡之翼创始人尹峰女士、智立方集团董事长兼 CEO 杨石头先生亲临现场，除了为大家带来精彩的分享之外，更是给大家带来了不小的惊喜，咖啡之翼品牌咖啡现场煮泡，《摸着石头过河》亲笔签名书幸运大抽奖，整场大会在激情洋溢、实用高效的嘉宾分享及全场的参与互动中完美闭幕。主办方工作人员的高效细心和规范有序的接待服务，得到了全体参会人员的高度好评。





对于本次大会提供大力支持的合作单位计有：

【协办单位】：豆包网、团建宝、鼎源万家

【参展单位】：58 集团、保险极客、爱康国宾、丰茂烤串、久其云福、用友薪福社、企趣科技、戴斯企业管理、达帮网、51 社保、好租网、平安健康保险

【支持单位】：英皇达特肯妮时尚学院、碧水澜服饰、婷美集团、本来生活、老船长团建、大象瑜伽、咖啡之翼

【战略合作媒体】：HRA、猎聘人才官、《人力资源》杂志、CHO 首席人才官、51 社保网、HR 圈内招聘网、HRunion

本次大会执行主席、【女性 HR 成功论坛】发起人、【三人行 HR 公益服务联盟】创始人、北京青年人力资源服务商会副会长惠鹏先生，代表主办方致辞。惠鹏先生表示【女性 HR 成功论坛】是三人行最具特色的 HR 大会，更是“三人行 HR 公益服务联盟”多年来倾力打造的针对女性 HR 朋友们，关乎职场事业与家庭幸福的人力资源会议品牌。这是三人行特意为女性 HR 朋友们策划的一场属于女性 HR 自己的专业论坛，希望通过我们的努力，为女性 HR 朋友们在事业和家庭的幸福，提供指路明灯，使我们家庭生活更加和谐，事业突破瓶颈，美丽永不褪色。

2018 年，三人行将携手更多优秀的女性 HR 专家与企业 HR 高管，计划在北、上、广、深强力打造全国性的女性 HR 大会巡讲，为全国女性 HR 搭建一个更加广阔的展现自我，实现 HR 价值的大舞台。

（惠 鹏文并摄）

## 五大职场管理工具，让你轻松告别无效率

坐在同一间办公室，同样地花费 8 小时上班时间，为什么有的人轻松升职，而你却原地踏步？有没有什么好的职场管理工具，能助你摆脱这种无效率状态呢？

**现在就和大家详细探讨下功用强大的五大职场管理工具。**

### 工具一 四象限法则

**四象限法则**是由著名的管理学家史蒂芬·柯维提出的**时间管理理论**，该理论把事务按照重要程度和紧急程度划分为四个象限：

- **重要而且紧急**
- **重要但不紧急**
- **不重要但是紧急**
- **不重要而且不紧急**

**事务所处的象限不同，处理原则也就不同：**

第一象限（重要而且紧急）：**立即去做**。第一象限的事务越少越好。

第二象限（重要但不紧急）：**有计划去做**。投入自己的时间和精力到第二象限中，做好计划，先紧后松。第三象限（不重要但是紧急）：**尽量交给别人去做；**如果无法交出，根据耗时情况选择不同策略，耗时短的马上处理掉；耗时长的可归类集中处理。第四象限（不重要而且不紧急）：**尽量别去做，浪费生命。****应用法则：**看看你的待办清单，是不是杂乱无序！应用四象限法则，你可以把你的事项放到四象限中，按照不同事项的处理方法，**确定优先次序，合理安排。**

### 工具二 80/20 法则

**80/20 法则认为：少量的原因、投入和付出将获得大量的结果、产出和回报。**

- 80%的销售额来自 20%的顾客
- 80%的总产量来自 20%的产品
- 80%的绩效评价来自你 20%的工作

80/20 法则颠覆了我们传统的思维，揭示了在原因与结果、投入和产出、付出和回报之间存在着一种内在的失衡。运用它就意味着我们要做如下：

**把更多精力放在重要工作上，而不是平均用力**

- **用最小的努力掌控我们的生活**
- **有所选择而非事无巨细**
- **精益求精而非贪多求全**

**应用法则：**区分重要的少数与琐碎的多数，把更多精力放在重要工作上；

**从纷繁复杂的工作中理出头绪，把资源用在最重要、最紧迫的事情上。**

### 工具三 5W2H 分析法

5W2H 分析法为我们提供了科学的决策和工作分析方法，它是一个以价值为导向的标准化思维流程。

在人们追求理想和目标的过程中，都要按顺序经过七个方面提出问题并从中选择性价比最高的方法和路径来实现预定目标：

- 选择目标 (what)
- 选择原因 (why)
- 什么场合 (where)
- 什么时间 (when)
- 什么人或组织 (who)
- 如何提高效率 (how to do)
- 性价比如何 (how much)

**应用法则：**做任何工作都可以从 5W2H 来思考，它指导我们围绕如何提高效率（how to do）这一永恒主题，**对目标相关的时间、地点、人、资源等要素进行合理整合，根据价值的大小确定最佳目标和最优路径。**

#### 工具四 SMART 原则

一个好的目标应该像浓雾中的灯塔一样，它能照亮我们前进的道路，引导我们的行动。

**如何制定一个好的目标呢？**

**SMART 原则**就可以帮助我们。

SMART 原则提供了制定目标的 5 个原则，分别为：

- **Specific** （目标一定要明确，不能模糊）
- **Measurable** （可衡量性，要有实现目标的标准）
- **Attainable** （目标可实现性，切合实际）
- **Relevant** （相关性，整体性，对实现其他目标要有所帮助）
- **Time-besed** （明确的截止期限）

**应用法则：**制定目标时，要使目标符合 SMART 法则，我们可以把这 5 个法则转换成 5 个问题：

**目标具体是什么，具体特征是什么？**

**怎么样才算实现了目标，有没有明确的标准？**

**目标可行性高吗，您能不能做到？**

**实现这个目标的目的和意义是什么，它在人生或工作中属于哪一环节？**

**打算在什么时间实现这个目标？**

#### 工具五 WBS 法则

WBS 即 WorkBreakdownStructure，提供了目标分解的具体过程：

**目标→任务→工作→活动**

### **WBS 分解的原则：**

- **将主体目标逐步细化分解，转化为一项项具体行为**
- **每个任务原则上要求分解到不能再细分为止**

**意义：再宏伟的目标也需要一步步来实现，需要一个个具体的行为来完成。**

学会分解任务，只有将任务分解得足够细，您才能心里有数，您才能有条

不紊地工作，您才能统筹安排您的时间表，才能小溪汇成河流。

中关村公共人力资源部

东方慧博党总支开展  
“纪念七一 缅怀先烈” 党日活动

(说 明 词)

图一

图二

图三

图四

图五

图六



## 协会与贵州省人社保厅主要领导近日到访中智公司 三方共商合作发展大计

图一

图二

(说明词)

图 三

图四

图五

(说明词)

图六

图七

(说明词)

( 摄影 康群)



